

ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ЗА ДОСТАВЧИЦИТЕ И ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИТЕ НА "ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД

Във своите действия "ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД се ръководи от принципите на социалната отговорност и се ангажира да подкрепя най - високите етични стандарти във всички свои дейности, включително и по отношение на доставчиците и подизпълнителите си.

Ние очакваме от нашите доставчици и подизпълнители да спазват и прилагат принципите на този Кодекс, както и че те ще изискват спазването му от своите доставчици и подизпълнители.

Етичният кодекс за доставчиците и подизпълнителите на "ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД се основава на осемте основни изисквания за социална отговорност, описани по-долу:

Детски труд

"ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД счита, че всички деца имат право на детство и образование.

Дружеството няма да наема и да държи на работа лица под минимално допустимата законова граница. В никакъв случай не могат да се наемат лица под 15 години. Образованието на младите служители трябва да бъде стимулирано от работодателя.

Принудителен и насилствен труд

Дружеството не допуска принудителен и насилствен труд , включително заробване заради дългове и затворнически труд. "ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД не подкрепя трафика на хора.

Здраве и безопасност

"ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД е внедрило и поддържа Система за управление на здравето и безопасността при работа и на околната среда на базата на международните стандарти OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2004, чрез която гарантира на служителите и работниците си чиста, здравословна и безопасна работна среда.

Дружеството изисква от своите доставчици и подизпълнители да спазват правилата на холдинга за здраве и безопасност при работа и околна среда, както и своите такива. Дружеството не допуска до работа на свои обекти партньорите и подизпълнителите си без извършена от тяхна страна оценка на риска за всички работни места и изпълнявани етапи.

Свобода на сдружаването и колективното договаряне

"ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД предоставя на работниците и служителите си възможността за сдружаване и колективно договаряне, като изисква и неговите доставчици и подизпълнители да предоставят същата свобода на своя персонал.

Дискриминация

"ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД не подкрепя никаква форма на дискриминация при назначаване, заплащане, образование, повишение, уволнение или при пенсиониране на основата на раса, пол, етническа принадлежност, националност, сексуална ориентация, религия, политически убеждения и членства в сдружения, физически и психически увреждания.

Дисциплинарна практика

В "ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД в качеството си на работодател се отнася към служителите и работниците си с достойнство и уважение. Не се допуска отношение към персонала, което да унижава по какъвто и да е начин човешкото му достойнство.

В дружеството не се прилага и не се толерира налагането на телесни наказания, психически и физически тормоз и всякакви други форми на насилие над служителите и работниците.

Работно време

"ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД гарантира, че стандартното работно време не превишава 40 часа седмично с осигурените физиологично потребни почивки.

Извънредният труд може да бъде прилаган само в случаите, описани в Кодекса на труда, само на доброволен принцип и срещу заплащане от работодателя по определените правила.

Дружеството изисква неговите доставчици и подизпълнители да спазват правилата за стандартно работно време, да отчитат и заплащат положения при необходимост извънредния труд съгласно нормативните разпоредби.

Възнаграждение

"ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД гарантира изплащането на трудовото възнаграждение на служителите и работниците си с увереност, че е достатъчно за задоволяване на основните им потребности.

Всички служители и работници са информирани за началото на трудовия си договор, работното си време, възнаграждение, полагаем платен годишен отпуск, защита от уволнение и при бременност и майчинство.

Дружеството толерира същото отношение към персонала и от страна на своите доставчици и подизпълнители.

"ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД в качеството си на партньор или работодател има право да събира информация и да извършва проверка за съответствието на доставчиците и подизпълнителите си с изискванията на този Етичен кодекс.

По този начин дружеството насърчава своите партньори да подобряват системите си за управление в съответствие с принципите на социалната отговорност.

При констатирани несъответствия спрямо изисквания за социална отговорност на холдинга, "ЕНЕРГОРЕМОНТ ХОЛДИНГ" АД изисква предприемането на подходящи коригиращи действия в рамките на определен период. Дружеството си запазва правото да преоцени доставчика или подизпълнителя си и дори да го извади от списъка на одобрените такива, в случай, че тези несъответствия не са отстранени.

Дата 04.04.2017 г.

Главен изпълнителен директор:

/инж. Теодор Осиковски/