

ОБОБЩЕНИЕ

на резултатите от вътрешния одит на системата за управление на социалната отговорност, проведен на 27-28.08.2012г. във фирма „Енергоремонт Холдинг“ АД и резултатността на действието ѝ

В края на месец февруари 2012г. фирма „Енергоремонт Холдинг“ АД премина успешно сертификационен одит на системата за социална отговорност SA 8000:2008. Към настоящия момент системата е действаща и адекватна към политиката на фирмата за социална отговорност, като фирмата доказва, че полага максимални усилия за спазване принципите на Стандарта.

На 27 и 28 август 2012г., беше проведен вътрешен одит на системата за управление на социалната отговорност.

По отделните изисквания на стандарта беше констатирано следното:

1. В дружеството не се допуска детски и принудителен труд.
2. В дружеството не се допускат действия, свързани с трафик на хора.
3. Във фирмата има внедрена система за управление на здравословните и безопасни условия на труд OHSAS 18001:2007, осигурени са здравословни и безопасни условия на труд и има определено длъжностно лице по безопасност и здраве. Спазват се изискванията на нормативните актове по отношение на здравето и безопасността при работа.
4. На работниците и служителите е осигурена свобода на сдружаване и участие в синдикати.
5. Дружеството не допуска дискриминация при наемане на служители и работници; както и на работните места. Не се допуска заплашително и унижаващо поведение на работното място, нито пък грубо и нечовешко третиране на хора; Не са получавани сигнали или оплаквания.
6. Спазват се изискванията за размера на работното време в съответствие с Кодекса на труда.
7. Трудовите възнаграждения се изплащат своевременно и редовно.
8. Определени са представител на Ръководството и на работниците и служителите. След сертификационния одит е проведен избор за Представител/и на работниците съгласно изискванията на SA 8000.
9. Провеждат се анкетиране на доставчици и подизпълнители по отношение на социалната отговорност. Проверки за спазването на изискванията се правят по време на изпълнението на договорите. Няма констатирани отклонения от принципите и изискванията на Социалната отговорност.
10. Два пъти годишно се провеждат вътрешни одити на Системата за социална отговорност, като от началото на внедряване на СУСО до сега има проведени два вътрешни одита. Резултатите от одите се обобщават и докладват.
10. Всички служители преминават периодични обучения по изискванията на Стандарта, както и запознаване с вътрешните документи.
12. Критериите за определяне на възнагражденията са описани във Вътрешни правила за работната заплата. Създаден е ред за обсъждане на размера на допълнителни възнаграждения с Представителя на работниците.
13. Извършва се комуникация със заинтересованите страни по имейл, като е насочено вниманието към информацията, поставена на сайта.
14. Въведена е практика на документиране на коригиращи действия и на предложения за превантивни действия по социална отговорност. След сертификационния одит са предприети коригиращи действия:
 - по отношение на избора на Представители на работниците напълно от средите на неръководния персонал
 - създаден е механизъм за получаване на сигнали за нарушение на права на служителите и работниците, поставени са кутии за сигнали на места, гарантиращи анонимността им;
 - създадена е брошура по отношение запознаване на партньори, доставчици и други страни с принципите на SA 8000;
 - продължена е работата по оценяване на доставчиците за социална отговорност;
 - разработен е механизъм за съгласуване на въпроси, касаещи възнаграждения с Представителя на работниците;
 - проведени са допълнителни обучения на работниците за запознаване с принципите на стандарта и техните права.
16. През декември 2012г. ще бъде извършено преразглеждане на жизнения минимум с провеждане на анкетиране на работниците.

03.09.2012г.

Изготвил:.....

/Представител на ръководството/